

R5年度信学会佐久幼稚園 園の自己評価（職員）のまとめ

園長 池田 聖子 R6. 2. 24

1 自己評価

項目	自己評価内容	人数				割合 (%)			
		A	B	C	D	A	B	C	D
教育課程 ・指導	教育目標・重点目標の周知	28	4			87.5%	12.5%	0.0%	0.0%
	教育課程実施の共通理解	16	16			50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
保健管理	健康観察・疾病予防、健康診断	27	5			84.4%	15.6%	0.0%	0.0%
安全管理	危機管理マニュアルの整備	27	5			84.4%	15.6%	0.0%	0.0%
組織運営	園長リーダーシップ	31	1			96.9%	3.1%	0.0%	0.0%
	運営・責任体制の整備	26	5	1		81.3%	15.6%	3.1%	0.0%
研修	法人研修会参加・園内研修実施	24	8			75.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	保育振返・課題明確	14	17	1		43.8%	53.1%	3.1%	0.0%
教育目標 園評価	実態や意見要望踏まえ園目標設定	25	7			78.1%	21.9%	0.0%	0.0%
	保護アンケート実施・モニター会の設置	30	2			93.8%	6.3%	0.0%	0.0%
	重点目標達成の取組	28	4			87.5%	12.5%	0.0%	0.0%
情報提供	園公開実施・情報提供	29	3			90.6%	9.4%	0.0%	0.0%
	ホームページ活用	30	2			93.8%	6.3%	0.0%	0.0%
保護地域連携	PTA・モニター会の定期的懇談会	28	4			87.5%	12.5%	0.0%	0.0%
支援・預かり	地域の実情・子育て支援ニーズ把握	20	12			62.5%	37.5%	0.0%	0.0%
	要望取入預かり実施	31	1			96.9%	3.1%	0.0%	0.0%
教育整備環境	子の成長に即した教育環境工夫	21	10	1		65.6%	31.3%	3.1%	0.0%

2 自園の取り組み特記評価（記述）

(1) コロナが明け活動も少しずつ前に戻ってきている。行事を戻しより良いものとするために職員が再検討をし共通認識のもと再出発できている。力を合わせ尽力してくれている職員に感謝します。

(2) 園目標を理解し、その目標に向かって先生たちみんなが意識を高め積極的に近隣に散歩に出かけ健やかな成長と共に自然に触れる体験から友だちとの会話を楽しむ姿、自分の気持ちを伝える勇気が培われた。また近隣の方々に元気な挨拶することで佐久幼稚園の園児の理解が少しずつ示されている。

(3) タイムリーなHPの更新に心がけてもらっているおかげで園児の活動、園児の表情を、保護者の皆様にもタイムリーに様子を伝えることができた。

(4) 子どもたちに、より絵本に興味を持ち、たくさんの本に出会ってほしいという願いのもと職員が、図書室の本の充実、環境の充実を手掛けてくれたことで絵本に興味を持つ園児が非常に増えた。(自由遊びの時間も絵本を読む姿がみられる)